

社会福祉法人 虹の会 2016 年度事業報告

(1) 理事会の開催

第1回 2016 年 5 月 26 日(木)

- 第1号議案 2015 年度事業報告(案)
- 第2号議案 2015 年度決算(案)
- 第3号議案 監事監査報告
- 第4号議案 経理規定変更

第2回 2016 年 9 月 20 日(火)

- 第1号議案 理事及び監事の選任
- 第2号議案 理事の互選による理事長の選任と職務代理者の指名
- 第3号議案 評議員の改選について
- 第4号議案 議事録署名人の指名

第3回 2017 年 2 月 14 日(火)

- 第1号議案 定款変更(案)
- 第2号議案 2016 年度社会福祉法人指導監査結果について
- 第3号議案 住宅手当・処遇改善手当について
- 第4号議案 積立資産について

第4回 2017 年 3 月 10 日(金)

- 第1号議案 評議員選任・解任委員会運営細則案について
- 第2号議案 評議員選任・解任委員会委員の選任案について
- 第3号議案 評議員選任・解任委員会の開催日時・場所・目的について
- 第4号議案 評議員選任・解任委員会委員に推薦する次期評議委員推薦案について
- 第5号議案 新定款の一部訂正に係る報告について
- 第6号議案 新定款細則について
- 第7号議案 通勤手当について
- 第8号議案 経理規定、経理規定細則変更について

第5回 2017 年 3 月 29 日(火)

- 第1号議案 2016 年度 補正予算(案)
- 第2号議案 2017 年度 収支予算(案)
- 第3号議案 2017 年度事業計画(案)
- 第4号議案 評議員選任・解任委員会による次期評議委員の決定報告
- 第5号議案 処遇改善手当について
- 第6号議案 正規職員・非常勤給与規定、正規職員・非常勤職員就業規則の改定について
- 第7号議案 損害保険について

(2) 評議員会の開催

- 第1回 2016年5月26日(木)
第1号議案 2015年度事業報告(案)
第2号議案 2015年度決算(案)
第3号議案 監事監査報告
第4号議案 経理規定変更
- 第2回 2016年9月20日(火)
第1号議案 理事及び監事の選任
第2号議案 理事の互選による理事長の選任と職務代理者の指名
第3号議案 評議員の改選について
第4号議案 議事録署名人の指名
- 第3回 2017年2月14日(火)
第1号議案 定款変更(案)
第2号議案 2016年度社会福祉法人指導監査結果について
第3号議案 住宅手当・処遇改善手当について
第4号議案 積立資産について
- 第4回 2017年3月10日(金)
第1号議案 評議員選任・解任委員会運営細則案について
第2号議案 評議員選任・解任委員会委員の選任案について
第3号議案 評議員選任・解任委員会の開催日時・場所・目的について
第4号議案 評議員選任・解任委員会委員に推薦する次期評議委員推薦案について
第5号議案 新定款の一部訂正に係る報告について
第6号議案 新定款細則について
第7号議案 通勤手当について
第8号議案 経理規定、経理規定細則変更について
- 第5回 2017年3月29日(火)
第1号議案 2016年度 補正予算(案)
第2号議案 2017年度 収支予算(案)
第3号議案 2017年度事業計画(案)
第4号議案 評議員選任・解任委員会による次期評議委員の決定報告
第5号議案 処遇改善手当について
第6号議案 正規職員・非常勤給与規定、正規職員・非常勤職員就業規則の改定について
第7号議案 損害保険について

(3) 定款の変更届け及び認可

2017年2月21日届出受理

2017年3月8日認可 社会福祉法の改正に伴う定款の変更

(4) 施設整備

(1) ジョイジョイワークはあとふる（特定相談支援事業所） 4月開所

(2) ジョイジョイワークすばる（就労継続支援B型事業所） 5月開所

(5) 施設運営

1. 事業内容・利用定員

●福祉事業

| | | |
|------------|----------------------|-------|
| 指定生活介護事業 | ジョイジョイワークたかにし | (30人) |
| 指定生活介護事業 | ジョイジョイワーク加茂 | (10人) |
| 日中一時支援事業 | ジョイジョイワークたかにし | (3人) |
| 日中一時支援事業 | ジョイジョイワーク加茂 | (3人) |
| 特定相談支援事業 | ジョイジョイワークはあとふる | |
| 共同生活援助事業 | ジョイジョイワークあすか（介護包括型） | (10人) |
| 共同生活援助事業 | ジョイジョイワークなないろ（介護包括型） | (7人) |
| 短期入所事業 | ジョイジョイワークあすか | (2人) |
| 就労継続支援B型事業 | ジョイジョイワークすばる | (20人) |

●公益事業

福山市コミュニティセンター福祉事業

2. 事業運営基本

利用者の尊厳にふさわしい処遇を保障し、必要なサービスを提供。

3. 利用者の処遇

施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持機能の回復に努め、利用者、保護者の意見を運営に反映させた。

4. 健康管理

嘱託医と契約を締結し、年2回の健康診断を実施しました。

5. 防火計画

消防署と協議の上、消防計画に基づき、防火訓練を2回実施しました。

2016年度はグループホーム2カ所に新規に設置した自動通報装置を使用しての通報訓練も実施した。

(6) 利用者数

(主)ジョイジョイワークたかにし・(従)加茂 登録人数 定員 40 人

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|
| 利用者数 | 43 | 43 | 42 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 40 |
| 退所者 | | | 1 | 3 | | | | 1 | 1 | | | |
| 入所者 | | | | | | | | 1 | 1 | | | 1 |
| 合計 | 43 | 43 | 42 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 | 40 |

ジョイジョイワークあすか 登録人数 定員 10 人

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|
| 利用者数 | 8 | 9 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 退所者 | | | | | | | | | | | | |
| 入所者 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| 合計 | 9 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |

ジョイジョイワークなないろ 登録人数 定員 7 人

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|
| 利用者数 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 退所者 | | | | | | | | | | | | |
| 入所者 | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |

ジョイジョイワークすばる 登録人数 定員 20 人

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|
| 利用者数 | | | | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 退所者 | | | | | | | | | | | | |
| 入所者 | | | | | | | | 1 | | | | |
| 合計 | | | | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

ジョイジョイワークはあとふる

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---------------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|
| サービス等 利用計画 | | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 4 | 2 | 1 | |
| モニタリング | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 4 | 2 | 1 | |

(7) 職員配置状況・活動状況

(ア) ジョイジョイワークたかにし・加茂(生活介護)

管理者1名、サービス管理責任者1名、看護師4名、生活支援員14名、調理員1名
生活支援員及び看護師の常勤換算数 13.9名

利用者の基本的人権を尊重し、本人の尊厳や利益が損なわれないよう、相手の立場をよく理解し、施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持と機能の回復に努めました。

活動は個人の能力に合った活動内容を準備し、グループ別に活動し、文化的な暮らしの維持向上のために、クラブ活動・専門部活動の時間を設け活動しました。

自分たちの受けたサービスについて話し合えるよう、自分の意見を言ったり、何をしたいか考えたり、話し合いにより決定する「夢の会」などの活動を行いました。

2016年度は、経管栄養や喀痰吸引などの医療的支援を必要とする利用者に対応するため、職員1名が、喀痰吸引等研修を受講し、無事に資格を取得することができた。よって医療的支援を必要とする最重度の利用者がより安心して過ごせるよう体制の強化を図りました。

○ 日中の活動内容

日中の活動の内容として、午前中活動グループは、大きく3つに分かれ、個人の能力に合った活動に参加していただきました。

優遊ライフ・・・障害の重い人たちを中心に体力づくり、レクリエーション活動、重点的な健康管理などを行いました。

愛友班・・・木工制作(ゲタの貯金箱・積み木)、ポプリづくりなど生産活動と合わせて、体力づくりなどの運動を行いました。

営農班・・・本郷町の畑を借り、野菜の栽培など営農活動など、より強い体づくりを主に、木工制作(ゲタの貯金箱・積み木)、ポプリづくり等の生産活動を行いました。

その他の活動内容

- ・保育所交流 月に一度、高西保育所を訪問しての交流活動を実施しました。
- ・入浴 毎週火曜日に男性・木曜日に女性の入浴を行ないました。
- ・クラブ活動 毎週月曜に、スポーツクラブ・家庭科美術クラブ・音楽クラブを実施しました。又、専門部活動活動として、スポーツ競技、茶華道、バンド活動を実施しました。
- ・夢の会 月に一度、利用者の自治活動「夢の会」を行ない、自分たちが受けたサービスや買い物や喫茶などの野外活動などの話し合い、活動に反映しました。
- ・野外活動 夢の会で決定した意見に基づき、できうる限り希望をかなえるよう活動を行なっています。

(イ) ジョイジョイワークあすか(共同生活援助及び短期入所)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員11名(看護師1名含む)、世話人10名
生活支援員の常勤換算数 5.9名
世話人の常勤換算数 2.1名

○ジョイジョイワークあすかは、特に重度の身体・知的障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

特に2016年度においては、経管栄養や喀痰吸引などの医療的支援を必要とする入居者に対応するため、介護福祉士の資格を所持する職員1名が、喀痰吸引等研修を受講し、無事に資格を取得することができた。よって看護師が不在の時間帯においても最重度の入居者がより安心して過ごせるよう体制の強化を図りました。

また、短期入所事業においては、在宅の障がい者の方に、短期間の宿泊サービスを提供することにより、介護者であるご家族の身体的・精神的軽減を図り、より良い地域生活が継続できるよう援助することを目的として、一時的な入浴や排せつ、食事などの支援を行いました。

(ウ) ジョイジョイワークなないろ(共同生活援助)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員5名、世話人3名

生活支援員の常勤換算数 2.9名

世話人の常勤換算数 1.2名

○ジョイジョイワークなないろは、障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

(エ) ジョイジョイワークすばる

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員2名、職業指導員1名

生活支援員の常勤換算数 1.7名

職業指導員の常勤換算数 1.0名

○当法人として初めてとなる就労継続支援B型事業所として、5月より事業を開始した。法人の就労系事業の経験不足等もあり、開所以降の準備がややもたついた事もあり、実際に利用者を受け入れができたのは7月からとなった。

年度後半には、地元の伝統産業であった「下駄」に因んだ、カランコロンせんべいの生産販売をはじめ、施設の店舗でもジュースや軽食などの提供も行い、地元では有名なスーパーマーケットに隣接する敷地内という好立地を生かし、徐々にではあるが売り上げを伸ばしていくことに成功し、利用者の工賃も徐々に向上していく事ができた。

ただし、2016年度は開設年度ということもあり、内部の体制や生産設備等の準備に時間と労力が予想以上に掛かってしまい、肝心の施設のPRなどの広報活動が十分にできなかった。その結果、年度末時点において利用者数が4人となっており、厳しい経営状況となった。新年度では、利用者やお客様に、より魅力のある施設となるよう法人をあげてこの課題に取り組む必要がある。

(オ) ジョイジョイワークはあとふる

管理者1名、相談支援専門員1名

○ジョイジョイワークはあとふるは、2016年4月より事業を開始した。2016年度は、これまでセルフプラン等で支給申請を行っていた利用者の方を中心に段階的に計画相談に切り替えて頂いた。困難な事例については行政など関係機関とも連携を行い、可能な限り利用者の思いに沿った形をつくっていけるようなサービス提供に努めた。

今年度は、他の機関との連携や事業開始のPRが不十分であった事もあり、契約者数が16名に留まったこともあり、事業所経営は非常に厳しいものとなった。ただし、法人内利用者の方が段階的に支給期間の更新を迎える方が多数いることから、新年度は契約者数がさらに増加する見込みがある。また法人外の方の計画相談にも積極的に行う必要もある。

(8) 行事等実施報告書

(法人全体)

| 月 | 行 事 | 職 員 研 修 ・ 会 議 |
|-----|---|--|
| 4月 | ・虹まつり ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 ・ケース会議 広島県知的障害者福祉協会 役員会 理事長 中国地区知的障関係施設長会議 理事長 |
| 5月 | ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 社会福祉施設新任職員研修 中山職員・志和職員 中国、四国地区知的障害者関係研究協議会広島大会実行委員会 広島県知的障害者福祉協議会総会 理事長・元屋職員 給食施設研修 吉永 |
| 6月 | ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 知的障害者の特性とスポーツ交流の在方の調査及び運営について 日中活動支援部会、生産就労活動支援部会合同施設長会議 理事長 広島県社会福祉法人経営協議会総会 理事長 広島県知的障害者福祉協会 役員会 理事長 |
| 7月 | ・七夕 ・夏まつり ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 ・ケース会議 平成28年度社会福祉施設経営実務開設セミナー大阪 常務理事 |
| 8月 | ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 |
| 9月 | ・ゲタリンピック参加 ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 ・ケース会議 (モニタリング会議) 平成28年度 社会福祉法人役員研修 常務理事 |
| 10月 | ・ふれあい福祉まつり参加 ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 広島県知的障害者福祉協会 役員会 理事長 トータルライフサポート研修 地域支援の現状 職員6名 |
| 11月 | ・まつながーみんなで行きよう考えよう ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 ・ケース会議 日中活動支援部会、生産就労活動支援部会合同職員研修 理事長 |
| 12月 | ・クリスマス会 ・家族会親睦交流会(餅つき) ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 日中活動支援部会全国大会 千葉 理事長 神竹職員・常務理事 きらっと光る人生を考える研究大会 広島 笠川職員・元屋職員 広島県知的障害者福祉協会 役員会 理事長 福祉施設の防災 災害時に役立つ地域との関係づくり研修 後藤職員 福山市障がい者総合支援協議会 第2回研修 元屋職員 |
| 1月 | ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 広島県知的障害者福祉協会 役員会 理事長 高齢者を対象とした調理の工夫 発達障害支援者スキルアップ研究会 広島 元屋職員 福祉協会・経営協 合同研修会広島 理事長・常務理事・建部職員 広島県知的障害者福祉協会 役員会 理事長 正しく知ろう食物アレルギー研修 吉永職員 |
| 2月 | ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 日中活動支援部会、生産就労活動支援部会合同施設長会議 理事長 行動援護従業者養成研修 中木職員・志和職員 |
| 3月 | ・ひな祭り ・あしあとマーケット参加 | 職員会議 ・ケース会議 (モニタリング会議) 各都道府県部会代表者会 東京 広島県知的障害者福祉協会 役員会 理事長 卒業後の進路希望がある生徒の教育支援会議 笠川職員 社会福祉法人経営者協議会 総会・研修会 理事長 知的障害者関係 施設長会議 岡山 理事長 |

(9) 地域交流

地域交流の大きな柱として、春の「虹まつり」、夏の「夜店」、秋の「松永みんなで生きよう考えよう」、冬の「もちつき大会」の行事を開催し、春や夏の行事では毎年400名以上の地域住民の皆様にご来場いただき、会場での施設活動報告パネル展をはじめ、多くの人と実際にふれあう事ができた。

(10) 職場内研修の実施状況

テーマ:「虹の会・ジョイジョイワークの活動と願い」

日 時:2017年1月24日

場 所:ジョイジョイワークあすか

講 師:藤原博文(理事長)

対 象:法人内全職員

1. 障害者問題に関わってきたきっかけ。
2. ジョイジョイワークの紹介(作業所建設の目的)
3. 各行事の目的
4. 障害者・児の持っている使命や役割の手伝い
5. 障害児教育の就労闘争からの体験
6. 体験学習から子どもたちに望むもの
7. 障害者差別解消法と神奈川県津久井やまゆり園の事件について
8. 施設で働く職員へ望むこと(目的や意義・使命感を見つめる)
9. 困難な人たちの事を考えれば考えるほど自分の為になる