

社会福祉法人 虹の会 2021 年度事業報告

《法人総括》

2021 年度は、当法人の事業所において当法人としては初めて新型コロナウイルスの感染者が確認された。しかし、これまでコロナ感染予防や感染者発生時の対応に係る研修などを繰り返し行ってきたことが功を奏し、適切かつ迅速に初動対応を行うことができた結果、事業所内でのさらなる感染拡大に一定の歯止めをかけることができた。日常的な研修の繰り返しがとても大切であることを改めて実感する年度であった。

事業活動については、全国的に新型コロナウイルス感染症の終息の兆しが見えず、職員は日々の消毒作業や感染防止対策に大きな労力と時間を要し、また人の移動や行動にも様々な制限が続く中で利用者の意思を十分に反映した活動を行うことができなかった。

経営状況については、前年度に続いて課題となっている一部事業の経営改善に向け、事業の効率化と体制の見直し等を重点的に行い、一定の改善が見られた。法人全体では、健全な法人経営を持続的に行うことを目指し、必要なコストの削減と業務の効率化を一体的に行いつつ、令和 3 年度障害福祉サービス等報酬改定の基本情報や各種加算等の取得条件等の把握に努め、より手厚い人員配置や有資格者等専門職員を効果的に配置することで、サービスの質の向上と合わせて事業収入の増に取り組んだ結果、一定の収益を確保することができた。

今後は、近い将来、建物の大規模な修繕や新たな施設整備資金、人件費の増加や設備等の老朽化に伴う更新費用等が必要となるのは必至であり、より一層の経営改善と強化に取り組んでいく必要がある。

1. 理事会の開催

第 1 回 2021 年 6 月 4 日（金）

第 1 号議案	2020 年度事業報告及び計算書類並びにこれらの付属明細書及び財産目録の承認の件
第 2 号議案	評議員選任・解任委員会委員の選任の件
第 3 号議案	新役員（理事及び監事）候補者の承認の件
第 4 号議案	評議員候補者の推薦の件
第 5 号議案	評議員選任・解任委員会の招集の件
第 6 号議案	定時評議員会の招集の件
第 7 号議案	役員等職務権限規程一部改定の承認の件
第 8 号議案	公印管理規程一部改定の承認の件

第9号議案	正規職員給与規程一部改定の承認の件
第10号議案	正規職員就業規則一部改定の承認の件
第11号議案	準職員等就業規則一部改定の承認の件
第12号議案	あすか日中サービス支援型に変更の件
報告事項	理事長職務執行状況の報告 福山市法人指導監査の結果報告

第2回 2021年 6月 22日 (火)

第1号議案	理事長の選定の件
第2号議案	常務理事の選定の件

第3回 2021年 11月 15日 (月)

第1号議案	正規職員就業規則改定の件
第2号議案	正規職員給与規程改定の件
第3号議案	準職員等就業規則改定の件
第4号議案	定款細則改定の件
第5号議案	役員等職務権限規程改定の件
報告事項	理事長職務執行状況の報告 常務理事職務執行状況の報告

第4回 2022年 3月 16日 (水)

第1号議案	2021年度補正予算の承認の件
第2号議案	2022年度事業計画の承認の件
第3号議案	2022年度予算の承認の件
第4号議案	経理規定一部改定の承認の件
第5号議案	正規職員給与規程一部改定の承認の件
第6号議案	準職員等就業規則一部改定の承認の件
第7号議案	役員等賠償責任保険契約の承認の件
第8号議案	社会福祉施設総合損害補償契約の承認の件
第9号議案	管理者人事異動の承認の件
第10号議案	2021年度第2回評議員会招集の件
報告事項	理事長職務執行状況の報告 常務理事職務執行状況の報告

2. 評議員会の開催

第1回 2021年6月22日(火)

決議事項

第1号議案 2020年度計算書類及び財産目録の承認の件

第2号議案 理事6名の選任の件

第3号議案 監事2名の選任の件

報告事項 2020年度事業報告の件

福山市法人指導監査結果報告の件

第2回 2022年3月23日(水) 書面決議

決議事項

第1号議案 2021年度補正予算案の承認の件

第2号議案 2021年度予算案及び事業計画案の承認の件

3. 事業運営

(1) 事業内容・利用定員

●障害福祉サービス事業等

指定生活介護事業 ジョイジョイワークたかにし (30名)

指定生活介護事業 ジョイジョイワーク加茂 (10名)

指定生活介護事業 ジョイジョイワークすばる (20名)

特定相談支援事業 ジョイジョイワークはあとふる

共同生活援助事業 ジョイジョイワークあすか (介護包括型) (10名)

※2021年11月1日より日中サービス支援型に変更

共同生活援助事業 ジョイジョイワークなないろ (介護包括型) (10名)

※2021年11月1日より日中サービス支援型に変更

短期入所事業 ジョイジョイワークあすか (2名)

●介護保険事業

共生型通所介護事業 ジョイジョイワークすばる (20名)

(老人デイサービス事業)

(2) 事業運営基本

利用者の尊厳にふさわしい処遇を保障し、必要なサービスを提供する。

(3) 利用者の処遇

施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持並びに機能の回復に努めるとともに、利用者やご家族の思いに寄り添ったサービス提供に努めました。

(4) 健康管理

嘱託医による健康診断をはじめ、利用者の体調や健康状態に応じて、個別でかかりつけ医や地域の医療機関と連携を行いながら対応を行った。

(5) 防火計画

全事業所において消防計画に基づき、防火訓練を2回実施しました。例年であれば消防署の職員による立ち合いのもとで訓練を行っていたが、2021年度は新型コロナウイルス感染対策の関係上、消防職員の立ち合いによる訓練の実施ができなかったため、法人内関係者のみでの訓練の実施となった。

4. 利用者数

(主) ジョイジョイワークたかにし・(従) 加茂 (生活介護) 登録人数 定員 40名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

ジョイジョイワークあすか (共同生活援助) 登録人数 定員 10名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ジョイジョイワークなないろ (共同生活援助) 登録人数 定員 10名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ジョイジョイワークあすか (短期入所) 延べ利用者数 定員 2名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	32	31	30	26	31	34	28	49	44	20	12	28

ジョイジョイワークすばる (生活介護) 登録人数 定員 20名

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	16	16	16	16	16	16	15	15	15	15	15	15

ジョイジョイワークはあとふる（特定相談支援） 延べ利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サービス等 利用計画	2	1	8	0	0	1	4	5	3	11	5	6
モニタリング	8	19	12	0	15	16	7	8	18	7	14	20
合 計	10	20	20	0	15	17	11	13	21	18	19	26

5. 職員配置状況・活動状況

(ア) ジョイジョイワークたかにし・加茂（生活介護）

管理者1名、サービス管理責任者1名、看護師3名、生活支援員29名、調理員1名
生活支援員及び看護師の常勤換算数 21.4名

○ジョイジョイワークたかにし・加茂では、利用者の基本的人権を尊重し、本人の尊厳や利益が損なわれないよう、相手の立場をよく理解し、施設を利用される人たちが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持と機能の回復に努めました。

活動においては個人の意思が可能な限り尊重された内容を計画し、グループ別に活動を行うとともに文化的な暮らしの維持向上のために、クラブ活動・専門部活動の時間を設け活動しました。

利用者自らがやってみたい事、行ってみたい所、体験したい事などの意見を出し合い、日々の活動に反映させていくための「夢の会」なども継続して行いました。

新型コロナウイルスの感染対策のため様々な面で活動に制限を受けましたが、感染対策を十分に行いながら野外活動やスポーツ交流等も段階的に再開しました。

○ 日中の活動内容

今年度は新型コロナウイルス感染防止のため、主に少数班に分散しての活動を余儀なくされました。

障がいの重い人たちを中心に体力づくり、レクリエーション活動、重点的な健康管理、木工制作（ゲタの貯金箱・積み木）、ポップりづくりなど生産活動を行いました。

○ その他の活動内容

- ・入浴：利用者個々の状況に応じて入浴サービスを行いました。
- ・クラブ活動：スポーツクラブ・家庭科美術クラブ・音楽クラブを実施しました。
- ・夢の会：月に一度、利用者の自治活動「夢の会」を行ない、自らやってみたい事（買い物や喫茶、野外活動）を話し合い、活動に取り入れました。
- ・野外活動：夢の会で出された利用者さんの意見に基づき、できる限り希望をかなえるような活動の計画を行いました。新型コロナウイルス感染症対策のため、十分な野外活動を行うことができませんでした。

(イ) ジョイジョイワークあすか（共同生活援助及び短期入所）

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員11名、世話人6名、看護師4名
生活支援員の常勤換算数 4.6名 世話人の常勤換算数 2.9名
看護師の常勤換算数 1.2名

○ジョイジョイワークあすかは、特に重度の身体・知的障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

2021年度も前年度に引き続き、新たに1名の職員が認定特定行為業務従事者の認定資格を取得し、看護師が不在の時間帯においても経管栄養や喀痰吸引などの医療行為を行えるようになり、入居者がより安心して過ごせるよう体制強化を行いました。

2021年11月より、介護サービス包括型から日中サービス支援型に変更し、より手厚い人員配置を行うとともに、入居者の体調等に合わせて日中の通所利用を自由に選択して頂ける体制をつくりました。

また短期入所事業においては、在宅の障がい者の方に、短期間の宿泊サービスを提供することにより、介護者であるご家族の身体的・精神的軽減を図り、より良い地域生活が継続できるよう援助することを目的として、一時的な入浴や排せつ、食事などの支援を行いました。

(ウ) ジョイジョイワークなないろ (共同生活援助)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員7名、世話人5名、看護師1名
生活支援員の常勤換算数 4.3名 世話人の常勤換算数 2.7名
看護師の常勤換算数 0.1名

○ジョイジョイワークなないろは、障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

2021年11月より、介護サービス包括型から日中サービス支援型に変更し、より手厚い人員配置を行うとともに、入居者の体調等に合わせて日中の通所利用を自由に選択して頂ける体制をつくりました。

(エ) ジョイジョイワークすばる (生活介護・共生型通所介護)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員8名、看護師1名
生活支援員及び看護師の常勤換算数 5.0名

○ジョイジョイワークすばるは、障がいの程度に関わらず就労を希望する方に働く場を提供する事をめざし、運営を行いました。日課では松永の伝統産業であった「下駄」に因んだ下駄の貯金箱やバラの町福山に因んだバラ製品などの製作販売を行いました。

菓子製造部門では、すばるオリジナルのカランコロン煎餅やプロバケットチーム「広島ドラゴンフライズ」とのコラボせんべいの生産販売を前年度に引き続き行いました。

飲食部門では、たこ焼き、アイスクリーム、ぜんざい、かき氷などの製造販売を行いました。

また、共生型通所介護事業では、前年度に続き、65歳を迎え介護保険認定を受けられた利用者1名の受け入れを行いました。

(オ) ジョイジョイワークはあとふる (特定相談支援事業)

管理者1名、相談支援専門員1名(兼務)

○ジョイジョイワークはあとふるは、利用者さんの意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立った相談支援に努め、利用者さんの心身の状況や置かれている環境等に応じて、利用者さんの意思が尊重されるサービス提供に努めました。

6. 年間行事・会議実施状況

(法人全体)

月	行 事	職 員 研 修 ・ 会 議
4月	・虹まつり（新型コロナウイルス感染防止のため中止）	・定例職員会議 ・職場内研修【社会福祉法人に勤務するための心構え】
5月		・定例職員会議・ケース会議
6月		・定例職員会議
7月	・七夕会 ・夜店（新型コロナウイルス感染防止のため中止）	・定例職員会議・ケース会議 ・職場内研修【個別支援計画作成までのプロセスとポイント】
8月	・GH一日行楽（四国水族館）	・定例職員会議 ・職場内研修【福祉職員としての心構えとマナー】 ・職場内研修【車いす・補助具の取り扱い】 ・職場内研修【メンタルヘルス研修（外部講師）】
9月	・車いす・アイマスク体験学習 ・我が街知っところ隊	・定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議 ・第1回 法人職場内研修 ・第2回 法人職場内研修
10月	・高西町川尻自治会と虹の会との地域合同防災訓練	・定例職員会議 ・職場内研修【メンタルヘルス研修（外部講師）】
11月	・松永みんなで生きよう考えよう（新型コロナ対策の為、中止）	・定例職員会議・ケース会議
12月	・クリスマス会 ・家族会親睦交流会（餅つき） ・GH一日行楽（イルミネーション）	・定例職員会議
1月	・利用者初詣	・定例職員会議・ケース会議
2月	・節分（豆まき）	・定例職員会議
3月	・ひな祭り	・定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議

7. 地域交流

新型コロナウイルスの感染拡大により 2021 年度は春の「虹まつり」、夏の「夜店」、秋の「松永みんなで生きよう考えよう」等の行事を開催することができませんでした。

8. 地域貢献への取り組み

2021 年度は新型コロナウイルス感染拡大により、毎年実施してきた、【車いす・アイマスク体験学習】、【防災避難体験学習「我が街知っとこ隊」】では、地域住民の参加受付を中止し、関係者のみでの開催となりました。

高西町川尻自治会と虹の会による地域合同防災訓練を実施しました。当日は自治会関係者、地域住民、地元消防団（高西分団）、虹の会職員など、100 名を超える参加者があり、主に水災害を想定した高台への避難訓練を行いました。また、障がい者や高齢者などの要援護者の避難についても重点的に訓練を行いました。

○コミュニティセンター宮西（あすか併設）の無料開放 2014 年 5 月～

「コミュニティセンター宮西」は、地域貢献の一環として 2014 年 5 月より、地域に無料で開放しており、地元の自治会様をはじめ、地域住民の各種サークル活動や会議、地域の福祉団体の活動など様々な用途ご利用頂いています。

2021 年度は、新型コロナウイルス感染対策のため、利用受付を中止しました。

9. 職場内研修の実施状況

新採用職員向け 法人職場内研修（新職員以外も参加）

日時：2021 年 4 月 1 日・2 日

場所：ジョイジョイワークあすか

内容：テーマ 「社会福祉法人に勤務するための心構え」

講師：神竹志保・笠川義仁

第 1 回 法人職場内研修

日時：2021 年 7 月 28 日

場所：ジョイジョイワークあすか

内容：テーマ 「個別支援計画とアセスメントの重要性」

講師：神竹志保・笠川義仁

第 2 回 法人職場内研修

日時：2021 年 8 月 5 日

場所：ジョイジョイワークなないろ

内容：テーマ 「福祉職員としての心構え」

講師：神竹志保

第 3 回 法人職場内研修

日時：2021 年 8 月 20 日・2022 年 3 月 16 日

場所：ジョイジョイワークたかにし

内容：テーマ「新人職員及び勤務 1～3 年までの生活支援」

講師：ジョイジョイワークはあとふる 管理者 笠川義仁

第4回 法人職場内研修

日時：2021年8月24日・10月5日

場所：リモート形式

内容：テーマ「メンタルヘルス研修」

講師：谷口敏淳（たにぐち としあつ）先生

公認心理師、臨床心理士、精神保健福祉士、認知行動療法師、鳥取労働局発達障害者専門指導監、他

以上